

## JUEGOS DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

### **EL ESCUADRÓN**

#### DEFINICIÓN

Cada equipo debe hacer una nave voladora usando dos hojas de papel (de tamaño A4)

y tiene que hacer que vuele y atravesese una distancia para llegar a un objetivo.

#### OBJETIVOS

La creatividad, el trabajo en equipo y la comunicación.

#### PARTICIPANTES

Grupo, clase, ...a partir de los 10 años en grupos entre 3 y 5 personas

#### MATERIAL

Hojas de papel Bond , tamaño A4

1 Aro de cincuenta centímetros de diámetro

#### CONSIGNAS DE PARTIDA

Cada grupo va a hacer una nave voladora

Esta nave tiene que recorrer una distancia de 5 metros

Y debe atravesar un aro de 50 cm. de diámetro.

Tienen tres intentos para lograr su cometido

#### DESARROLLO

Se forman los grupos (3 a 5 personas)

Se les entrega los papeles

Se les imparte la consigna

Advertir sobre la solicitud de una hoja adicional (Adultos)

El grupo concluye la prueba cuando logra que su nave vuele y atravesese el aro (tiene

hasta 3 intentos)

Los intentos de cada grupo no pueden ser consecutivos ( a fin de fomentar la participación de todos)

El juego termina una vez que todos los grupos han cumplido la prueba.

#### EVALUACIÓN

El moderador debe aplaudir los aciertos.

Felicitar a todo el escuadrón por el logro del objetivo.

El equipo debe aplaudir los aciertos.

Felicitar al primer grupo que cumplió con el objetivo.

El moderador preguntara de manera abierta: Pedir opiniones

¿Que podemos sacar de aprendizaje de este juego?

¿Cual ha sido el momento mas difícil?

¿Que se siente ver que los otros grupos pasan y nuestro grupo se queda?

¿Que sentimos ahora que todos hemos cumplido con el objetivo?

El moderador debe hacer un cierre reflexivo sobre lo que ha hecho que cada grupo llegue a su objetivo: en términos de comunicación, trabajo en equipo y sobre todo motivación.

#### VARIANTES

Variante para adultos (Negociación): Si malogran alguna hoja de papel se les entrega

otra nueva, pero además una hoja adicional, la cual necesariamente debe incluirla en

su diseño (Es el costo por malograr una hoja).

#### DEFINICIÓN

Desde un círculo deben presentarse voluntarios para ubicarse dentro del mismo y se

debate las motivaciones.

#### OBJETIVOS

Demostrar como las personas, aunque actúen de la misma manera, pueden estar partiendo de motivaciones diferentes y comprender actitudes aparentemente incomprensibles.

#### PARTICIPANTES

Menos de 30 personas.

#### DESARROLLO

Se pide que cinco o seis personas se presenten voluntariamente al centro del círculo.

Luego deberán decir al grupo las motivos por los que se han presentado voluntariamente. El resto del grupo escucha. Seguidamente se pide a quienes no se han presentado voluntariamente que expongan públicamente sus motivos para no hacerlo.

Este ejercicio puede hacerse de otro modo : se pide a quienes no se han presentado

voluntariamente que digan por que creen que se se han presentado los otros y viceversa

#### EVALUACIÓN

las motivaciones son muy personales

nadie es dueño de la verdad, sino que cada cual puede poseer una parte de la misma

debemos ser menos jueces y mas humanos

muchas veces proyectamos en los demás nuestras propias motivaciones cooperativa.